

長与・時津シルバー人材センター広報誌

にしそ のぎ

vol. 7

編集・発行
公益社団法人
長与・時津シルバー人材センター

令和3年度
定時総会開催 P2



農園事業が始まりました!



令和3年度定時総会



10年表彰

シルバー事業に寄与された28名の会員の皆様を代表して、時津町地区会員の松尾富恵さん(10年)に表彰状と記念品が贈られました。続いて、時津町地区会員の林篤幸さんを議長に選出し第1号議案は審

本年度も昨年同様、新型コロナウイルス感染症拡大防止により出席者各代表会員ならびに役員を最小人数とし、代理人による議決権行使を用い「令和3年度 公益社団法人長与・時津シルバー人材センター定時総会」を5月28日、当センター駐車場に於いて開催しました。

藤原幸司理事長が「安全は全てに優先し、今年度も事故ゼロを目指します。」と挨拶のあと、長年にわたり

新任の役員

前常務理事 田平 俊則 前センター事務局長
前理事 荒木 鈴子
前監事 國分 伸一

新役員 (令和5年度定時総会終結まで)

理事長 藤原 幸司
副理事長 朝長幸太郎 つどいの会会長
常務理事 原口 哲也 センター事務局長
理事 川添 一憲 安全管理委員
理事 中尾 光正 安全管理委員
理事 後藤まゆみ 総務委員
理事 前田 利高 総務委員
理事 松尾 富恵 総務委員
理事 清水 智子 女性部会(仮称)
理事 中里 雅子 女性部会(仮称)
監事 北浦 彰
監事 高月 昭利 新規事業検討準備
ワークチーム長



新役員



理事長挨拶



議事進行



定時総会風景

議、承認されました。総会終了後、「第2回理事会」を開催し新体制についての議案を審議し可決いたしました。

令和2年度 事業実績

長与・時津シルバー人材センターは、社会参加を希望する高齢者に対して就業機会の確保及び提供のため「適正就業ガイドライン」に沿った事業を行って参りました。また、シルバー広報誌の町内全世帯配布など普及啓発事業の促進や、地域貢献新規事業(3R)である剪定粉碎(チップ化)・農園事業も開始致しました。

契約額はコロナ禍の影響もある中、前年度末比0.5%の減、会員数は前年度末比5人減と僅かな減少に留めることができました。

あらためまして、会員の皆様と当センターへご支援ご協力を頂きました関係者の皆様へ厚くお礼申し上げます。令和3年度も下記の事業計画に基づき活動を展開してまいりますので、よろしくお願いいたします。

令和3年度 事業計画

I. 基本方針

シルバー基本理念の「自主・自立・共働・共助」を掲げ、会員並びに地域の高齢者の生きがい創りと充実ある生活を目指すため、当センターが中心となり福祉の増進と地域活性化に寄与することを目標に以下の事業を推進します。

II. 基本事業

- 1 「安心・安全なシルバー」を目指した運営推進
- 2 適正就業ガイドラインを活用した事業普及啓発
- 3 環境に応じた事業の開拓並びに拡充
- 4 会員組織の再整備
- 5 地域に貢献できる新規事業の推進

わたしの シルバー人生

まだまだ
若いぞ!!



こんな質問を
してみました!!

- ①入会動機
- ②現在の仕事内容
- ③やりがいを感じる時
- ④健康法
- ⑤会員となって
(仕事していて良かったと感じること)
- ⑥入会を考えている人に一言

長与町会員
吉田 仁さん



自治会の盆踊りを機に日本民踊研究会の「毛屋豊雨基」先生へ師事し25年、今では「吉田豊伸基」と名乗れる師範に。練習を重ねて日々の健康に努める吉田さん、次回の「町民芸能祭」も頑張ってください。

①自治会やボランティア活動で役場を訪れる機会が多く、当時、管理の仕事をしてきた知人に誘われ令和元年6月に入会。

②役場庁舎と武道館の管理業務。電話対応、諸届受付、窓の戸締り確認等の施設内管理を行っています。土、日、祝日も勤め2年が経ちました。

③働く事によって、今日は仕事に行くぞ!という目標のある一日を過ごすとき。

④民踊をいそしみ、老人ホーム慰問・保護司ボランティア、季節の野菜作りと多忙な日常の締め、美酒を飲み早く寝ること。

⑤仕事の日は休肝日ですが働くからこそ、お酒が美味しい。現在の職場で8人の仲間と知り合えまし

⑥新しい環境には新鮮な出会いがあり友達もできます。健康作りにつなげましょ。

た。早く以前の様に「飲みニケーション」が出来るの良いですね。



時津町会員
おおだん
大段 清子さん



神戸出身で「着物大好き、長崎大好き!!」と関西弁が弾む。洋裁の趣味が高じて、若いとき母親から買ってもらった業務用ミシンが今でも大活躍しています。教室を開きませんかとも掛かる。



①近所の会員さんに紹介して頂き、入会して早や12年になります。

②十八親和銀行時津支店の清掃をしています。特に若い行員さん達と接することで、活気があり気持ちよく働いています。皆さん転勤時など丁寧に挨拶をしてくださるのが嬉しかったです。

③仕事はひとりでするので手順を考えながら黙々としています。3時間があつという間に過ぎ、達成感があります。

④以前は魚釣りによく行っていましたが、今はソフトテニスに参加。時々しか行けません。皆さんとおしゃべりするのが楽しいです。

⑤入会当時の遺跡発掘の仕事が今でも印象深い。我が家では「穴掘り」と言い、主人も孫も興味津々でした。その時は多くの職業経験者と出会い、知識を生かして本領発揮されている姿に感動しました。

⑥思い切って第一歩を踏み出してみませんか。体を使って働けるのは有難いことです。これからもまだまだ元気で働きたいです。

シルバー農園は、休耕地を借受け、野菜や果実類の栽培をして販売します。会員の就業機会の確保や生きがい作り、健康増進を目的としています。また将来的には観光農園、農業体験学習などを行い地域活性化に寄与したいと考えています。



野菜農園

ブロッコリー、ジャガイモを2月～3月に植え付け、5月に収穫して出荷しました。収穫して選別、袋詰めや箱詰めの際は、猫の手も借りたい程の忙しさでした。大小様々な形のものが沢山収穫できました。初めて経験する会員も多く、みんな大喜びでした。この感動はお金に代え難い程うれしく素晴らしいものでした。

長与町 丸田農園

ブロッコリーを作りました。田んぼだった為、コンボを入れた後、水路を作り畑地用に整備、耕うん作業をして、苗を約 1500 株植えました。



時津町 西時津農園

ジャガイモを作りました。地面が土砂で埋立ってあった為、コンボを投入掘返して整備、みんなで石を拾い、耕うん作業をして畑地にしました。



シルバー農園が本格的に始動しました



果樹農園

長与町 三根果樹園

農家の果樹農園を引き継ぎました。ミカン類約70本、他にあんず、桃、すもも、枇杷、梅等が植えてあります。これまで草刈り、果樹の消毒、肥料の散布、剪定、摘果等をして整備して来ました。冬が楽しみです。

時津町 西時津果樹園

草刈り等、畑地の整備中です、これから果樹の苗木を植えます。候補として渋柿と新種みかん（あすみ）が上がっています。

無人販売所を設置しました

シルバー農園で育てた野菜を販売しています。



シルバー人材センター事務所 道路沿い



樹木粉碎チップ作業場も既に稼働しています

樹木粉碎チップとは、ゴミとして焼却されていた伐採や剪定の樹木残材を粉碎してチップにし製品化したものです。畑地の土壌改良材や家畜の敷料、その他いろいろな用途があります。

チップは、会員や地域住民の希望する方へ無料で配布します。また敷詰め作業依頼は、シルバーの仕事として有料で請け負います。

楽しみながら

仕事



ガンバ ッデマス!!

『おばあちゃんがこう言った
トイレには

それはそれはキレイな女神様が
いるんやで
だから毎日キレイにしたら

女神様みたいにならなさん
十年前に流行った歌の一説を思い出す。

長与町会員の尾崎直美さん・川田美和子さん・
廣田徳恵さん・松本智子さんの4人のべっぴんさん
を紹介しします。長与町内各公園トイレ清掃と公
園のごみ拾いが主な仕事。二人班の毎日交替制
で、朝8時から夕5時までのタフな仕事である。

誰もが敬遠しがちな3K(きつい・汚い・臭い)
仕事を楽しくするために「チームワークと仲の
良さ」でカバーし、それを感じさせない明るさが
現場から伝わってきます。



後列左：松本さん 右：廣田さん
前列左：尾崎さん 右：川田さん

利用者には「気持ちよく使ってもらえるこ
とを第一に心がけてピカピカにしている。
残念なことに後始末をせずに帰る人、紙お
むつや下着の放置などマナーの欠如を見か
けると、本当に悲しくなりますね。公園のご
み拾いする中で親御さんの子どもへのしつ
けができていないことも。

時には励みになる言葉もあります。あちこ
ちで公共トイレをよく利用される方から「長
与の公園トイレはいつもきれい」その感謝
の声掛けが嬉しいですね。

リーダーの尾崎さんは清掃中に認知症の
行方不明者を保護し警察から感謝状も受
け、地域の見守りにも大きく貢献していま
す。

清掃には「きれいに掃除することと心の垢
を落とす」という意味があるそうです。一日
の清掃作業は20ヶ所、車の走行距離約30キ
ロ、歩数は一万歩にもなる。心を磨きながら、
長与町の公園ト
イレをきれいに
する役目を担い、
今日も元気に駆
け回る女神さま
たちです。



実際の作業中はマスクを着用しています



シルバー人材センター時津町相談窓口開設

下記の日程で毎月1回(第1平日)にシルバー人材センターの窓口を開設しています。

会員さんの就業報告書の提出はもちろん、お仕事のご依頼、入会のご相談など、お気軽にお越しください。

【開設場所】 時津町役場第2庁舎3階会議室(別館)
☎090-6893-4421

【開設日】 毎月第1平日(月1回)
令和3年 8/2(月)、9/1(水)、10/1(金)、
11/1(月)、12/1(水)
令和4年 1/4(火)、2/1(火)、3/1(火)

【開設時間】 9時～17時

こんなお仕事お受けします!

- 墓守さん
花替え(花代別)・掃除・草むしりなど
- 網戸・障子の張替え
- 家具等の移動
※車での運搬はお受けできません
- 農家のお手伝い
- 空き家の管理



シルバー人材センターは、60歳以上の健康な方であれば誰でも、いつでも入会できます。就業は、月10日程度以内で職種、働き方は自分で選択できます。

趣味を通じた仲間づくりや各種講習会への参加もできます。興味がある方は先ずセンターへ連絡下さい。

ホームページへアクセスできます▶



○男性会員

職 種：施設管理人
剪定・草刈り・除草作業員
時 間：仕事内容により異なる

○女性会員

職 種：受付事務
清掃業務
家庭内清掃
お食事づくり
剪定・草刈り・除草作業員
時 間：仕事内容により異なる



センターへは個人、団体より様々な仕事の依頼があります。その中から、危険度が高い作業、重大な責任を伴う業務を除いた仕事を選定し会員に紹介しています。上記は一例を表したものです。

こども食堂へ
ジャガイモの寄贈

シルバー農園で収穫されたジャガイモを時津こども食堂「はこべら」に寄贈しました。この食堂は子どもたちが、できたての料理をみんなで食べることができる場所を提供しています。しかし今回はコロナ禍で食料品や文房具などの配布を行っていました。

シルバー人材センターとしてはこのような活動に少しでも貢献できるように今後も活動していきます。



2021年 主な行事予定

7月～12月

7月

- 安全運転講習会 …………… (13日)
- 九シ協) 定期総会・役員研修会
…………… (27日～28日)
- 全シ協) 会員拡大・就業開拓担当者会議
…………… (オンライン)

8月

- 事務局お盆休み …… (13日～15日)
- 安全運転講習会 …… (24日)

9月

- 新任事務局長研修 (13日～14日)
- 県連合会) 派遣担当者会議
…………… (15日)

10月

- 県連合会) 第2回業務推進事務局長会議
…………… (15日)
- シルバーの日 …… (16日)
- 全シ協) 会計・経理担当者会議 (25日)
- 全シ協) 職業紹介責任者講習 (26日)
- 全シ協) 適正就業担当者会議
…………… (オンライン)

11月

- 全シ協) 派遣元責任者講習 (12日)
- 県連合会) 安全・適正就業対策推進委員会・研修会
…………… (16日)

12月

- 全シ協) 福祉・家事援助サービス担当者会議
…………… (オンライン)
- 県連合会) 第3回理事会 …… (17日)
- 事務局正月休み
…………… (12月29日～1月3日)

★入会受付(説明)は、随時おこないます。

「つどい」よりの活動報告 - News

ウォーキング友の会

令和3年4月6日ウオーターフロント公園～崎野自然公園までを歩く。参加者15名(23名中)
(マスク着用)



健遊会(ゴルフ)

令和2年12月14日オーシャンパレスゴルフクラブにて開催。参加者11名(25名中)
(マスク着用、体温チェックをした上で)



カラオケ友の会

令和2年2月8日を最後に休止中。

今秋に地域住民も参加してのスポーツ大会を計画中です。
おたのしみに!

いろは講習

野菜づくり教室が始まりました



編集 後記

新型コロナウイルス感染症の波が来る毎に緊張と不安が高まる中で、やっとワクチン接種が進んで来ました、普通の生活に戻る事を期待します。

広報誌の取材で会員さんに接すると私達も大変勉強になります。仕事はもちろん、趣味や社会参加等に生き生きとして頑張っている姿を見ると、素敵な後人生だなど感心させられます。自分自身の生活と重ね合わせ、学ぶ事も少なくありません。

会員6人で作っている『にしそぎ』の編集委員になって良かったなと思います。皆様の参考になるようこれからも会員さん達の素晴らしい情報を発信して行きたいと思っております。

季節がら熱中症にはくれぐれも注意して下さい。

編集員一同

