

生き生きシルバー

にしそ のぎ

vol.4

編集・発行
公益社団法人
長与・時津シルバー人材センター

令和元年度
定時総会開催 P2 ~ P3



新体制がスタートしました



令和元年度 定時総会開催



20年表彰

総会終了後直ちに第二回理事会を開催し理事10名の互選により理事長、副理事長と常務理事を選出しました。その結果は、総会出席者に報告され新体制がスタートしました。
新役員の氏名・担当を4ページに記載しております。



15年表彰

第1号報告 令和元年度事業計画について
第2号報告 令和元年度収支予算ならびに資金調達及び設備投資の見込みについて
第3号議案 役員(理事・監事)の選任について



10年表彰

5月31日、長与町民文化ホールにおいて令和元年度公益社団法人長与・時津シルバー人材センター定時総会を開催しました。
藤原幸司理事長挨拶のあと、長年にわたりシルバー事業発展に寄与された26名の会員の方に表彰状と記念品が贈られました。
来賓を代表して吉田愼一長与町長より総会開催のお祝いと、シルバー事業に対する期待の言葉が述べられました。
休憩のあと、議長に長与町会員山口勇二さんを選出し議案審議を行い、30年度の事業報告等が可決承認されました。可決された議案は次のとおりです。
第1号議案 定款の一部改正について
第2号議案 平成30年度事業報告ならびに決算報告



長与町長挨拶

藤原理事長就任挨拶
令和元年度の定時総会及び理事会において承認いただき再び理事長に就任いたしました。
令和元年度のスタートにあたり一層気を引き締めそして、引き続き緊張感をもって職責を果たしてまいりたいと考えております。
人生百年時代を迎え、シルバー人材センターの役割は益々重要になってきております。そのため、今後とも「自主・自立・共働・共助」の基本理念のもと、就業を通じて社会参加希望の会員様に対しまして、臨時的かつ短期的または軽易な業務を積極的に提供するなどして会員の皆様に張り合い及び生きがいを感じて貰える環境づくりにつとめて参る所存であります。
会員皆様のご理解、ご協力の程よろしくお願いいたします。
終わりに、会員皆様方のご健康、ご健勝並びに益々のご活躍を祈念申し上げます。まして就任のあいさつといたします。



全体司会

議事進行

平成30年度 事業実績

長与・時津シルバー人材センターは、社会参加を希望する高齢者に対して就業機会を確保・提供するために「適正就業ガイドライン」に沿った事業を展開してまいりました。また、就業機会拡大のための活動や普及啓発事業の推進、事故撲滅への取り組みにも力を注いできたところです。

その結果、契約金額では前年度を7.4%上回り過去最高の実績を上げることができました。会員数は、年度末集計では前年度+15人でしたが、30年12月には過去最高の439人に達しました。

これは多くの会員の努力のたまものでありそしてセンターへ信頼を寄せていただきました発注者の皆様の厚意によるものです。あらためてお礼申し上げます。

本年度も事業計画に基づいた活動を展開してまいりますので皆様のお力添えをよろしくお願いいたします。



令和元年度 事業計画

I. 基本方針

就業機会を提供することを通じ、会員の生きがいの充実や生活の安定、高齢化や労働力人口の減少の更なる進行が見込まれる中、高齢者の福祉の増進と地域社会の活性化に寄与することを目標に、以下の事業を推進する。

II. 基本事業

1. 事故撲滅に向けた安全意識の徹底
2. 適正就業ガイドラインの更なる周知
3. 就業機会確保及び提供事業の充実
4. 普及啓蒙事業の促進
5. 有料職業紹介事業の推進



5月31日開催された定時総会において理事長以下、理事・監事の新しい顔ぶれが決定しました。役員一同全力を尽くして頑張りますのでよろしくお願いいたします。

令和元年度～2年度役員



・理事長

藤原 幸司
ふじわら こうじ



・時津町地区会員
・副理事長
・つどいの会々長

朝長 幸太郎
ともなが こうたろう



・常務理事
・事務局長

田平 俊則
たひら としのり



・長与町地区会員
・理事
・安全管理委員会

荒木 鈴子
あらか すずこ



・時津町地区会員
・理事
・安全管理委員会副委員長

川添 一憲
かわぞえ かずのり



・長与町地区会員
・理事
・総務委員会副委員長
・つどいの会役員

後藤 まゆみ
ごとう



・長与町地区会員
・理事
・安全管理委員会委員長

中尾 光正
なかお みつまさ



・長与町地区会員
・理事
・安全管理委員会

中里 雅子
なかざと まさこ



・時津町地区会員
・理事
・総務委員会委員長
・つどいの会役員

前田 利高
まえだ としたか



・時津町地区会員
・理事
・総務委員会

松尾 富恵
まつお とみえ



・時津町地区会員
・監事

国分 伸一
こくぶん しんいち



・長与町地区会員
・監事

高月 昭利
たかつき あきとし



シルバー人材センターは、60歳以上の健康な方であれば誰でも、いつでも入会できます。就業は、月10日程度以内で職種、働き方は自分で選択できます。趣味を通じた仲間づくりや各種講習会への参加もできます。興味がある方は先ずセンターへ連絡下さい。



◀ ホームページへアクセスできます。

わたしの シルバー人生

まだまだ
若いぞ!!



こんな質問を
してみました!!

- ①入会動機
- ②現在の仕事内容
- ③やりがいを感じる時
- ④健康法
- ⑤会員となって
(仕事していて良かったと感じること)
- ⑥入会を考えている人に一言

長与町会員
野中 節子さん

始めは70歳まで働くことが目標でしたが、今は健康に注意して少しでも長くシルバーで仕事をしたいと思っています。



ガラス片が波にもまれ角がとれ小片となり曇りガラスのようになり岸に打ち上げられたものをシーグラスと言います。このシーグラス収集も趣味のひとつでじっと眺めていると自然と落ち着いた気分になるそうです。



シーグラス

- ① ポケ防止と好きなことをするための軍資金作りにと思い、平成28年8月入会しました。
- ② 長与町岡郷にある潮井崎公園の管理人をしています。交流館やバーベキュー施設、キャンプが出来る広場の貸し出しや管理が業務内容です。
- ③ インターネットで場所を調べ県や外国の方も多く来られますが「掃除が行き届いた綺麗なキャンプ場ですね」とお褒めの言葉をかけてもらい喜んでいただいた時。
- ④ 仕事場へ往復歩いたり、いろは講習でヨガ教室に参加し体を動かす。食事はなるべく野菜を多く摂るよう心掛けています。しかし、一番は頭を空にしてひたすら公園内の掃除に打ち込んで得られる爽快感が心身の健康に繋がっているようです。
- ⑤ キャンパーから返却された水道



今日も頑張るぞ!

⑥ 希望職種や仕事内容を事務局に伝えること。そのためには友人知人からシルバーに関する情報を聞いておくことが大切です。

の力に感謝のメッセージが添えられていたり、使用した場所の清掃が綺麗にされているのを見ると、利用した人の心が感じられるほっこりした気持ちになります。

長与町会員
峯 俊一さん

菊を育てるための土づくりや日々の水やりは一人ではできません。これからは家内に協力してもらいながら菊づくりに励みます。



昨年11月、菊花展で作品を見せられました。色・形が整った立派な菊でした。本年4月に改めて峯さんに話を伺い確信しました。菊花展でひと際輝いて見えた菊たちは、きっと一年間丹精込めて育ててもらったお礼として美しい光を放っていたのだと。



昨年11月菊花展に訪れた人に説明する峯さん(右側)

- ① シルバーの仕事を通して多くの人と話をし、繋がりや輪を広げたいと思い入会しました。入会9年目になります。
- ② 2年半の庁舎管理業務の後、派遣社員として民間企業の寮管理をしています。月6回程度宿直勤務に就いています。
- ③ 会員同士や職場仲間との新たな出会いにより今まで知り得なかった様々な知識に触れた時。
- ④ 菊作りに没頭することです。定年退職後すぐ長与の北陽菊花会に入会し9年目になります。直径25cm以上になる大輪の華やかな盆養菊、1cm程度の小さく可憐な花を咲かせる盆栽菊の魅力にはまり、菊花展出品に向け日々頑張っています。
- ⑤ シルバーの仕事は月10日程度で残り時間を自分の時間に充てられます。これからは仕事と菊作りを両立させ美しい花を咲かせる努力をしたい。併せてミヤマ霧島やサツキ等の盆栽づくりにも取り組みたいです。
- ⑥ シルバーには色々な経験をした人や考え方の違う人がいます。多くの人の話に耳を傾けてこれからの生き方の参考にするのも良いと思います。

楽しみながら

仕事

ゼンバ ッデマス!!



左：川口武英さん 右：平山清さん

長与町会員川口武英さんと時津町会員平山清さんが派遣社員として勤務するペニンシュラオーナーズゴルフクラブは、長崎市琴海尾戸町にあります。形上湾を見下ろす尾戸半島のなだらかな丘陵にレイアウトされたコースは、県内トップクラスの難易度を誇ります。

笑顔で出迎え

二人はスタート室に所属し月10日程度午前か午後、4時間勤務に就きます。

先ずお客様を笑顔で迎え、ゴルフ道具をクラブハウス入り口で預かり、電動車でスタート場所へ移動させます。スタート予定表とキャディーバッグに付けられた名札と照合しながら間違いがないようチーム毎にカートに積み込みます。

休憩に戻ってきたプレーヤーの道具を綺麗に手入れし、カートの清掃をして気持ち良くプレー

が続けられる準備をします。ラウンドが終了した人の道具は、手入れ後、ロビーに置き持ち帰ってもらいます。

「シルバーとは思えない…」

いつも笑顔を忘れずお客様が気持ち良くプレー出来るよう心掛けているとのこと。二人の仕事ぶりを社員の方に伺ったところ「シルバーの人はと思えない身のこなしと働きぶりです」と嬉しい言葉を頂きました。長くゴルフを楽しんできた二人だからこそできる気遣いが、周囲に伝わっているのではないのでしょうか。

仕事の後、練習場を使わせてもらったり、従業員のコンペに参加させてもらったり定年後遠ざかっていたゴルフが再び身近になりヤル気満々に感じました。

二人は好きなゴルフと直接関れる仕事に喜びを感じ、楽しみながら仕事ガンバッテマス。



いろは講習

皆さんに大変喜んでいただきました!!

平成30年度の「いろは講習」は、10講座に約130名の方が受講しました。

今年度も更に充実した内容で「いろは講習」を実施致しますので、昨年度受講された皆さんの感想を参考にされ申込をお願いします。講座の詳しい内容は案内のチラシをご覧ください。



やさしいヨガ

- 少しですが身体が柔らかくなった感じがします。
- 皆さんとの交流を通しこれまで気付かなかった自分を感じることが出来ました。



スマホ

- これまで分からないことが沢山ありましたが便利な使い方を教えてもらいありがとうございました。説明も丁寧で分かり易かったです。



生け花教室

- お花を玄関に飾ります。仕事から帰ってお花があるとホッとします。毎回楽しく教えていただきありがとうございました。



はじめての太極拳

- 関心を持っていたので受講しました。先生の明るく楽しい指導で気持ち良く勉強できました。また、続けたいと思います。



笑いヨガ&えとせとら教室

- 笑うことの大切さを知り生活を見直す機会となりました。
- 色々な分野の講師の先生から話を聞かせてもらい勉強になりました。



剪定養成所

- 他人の庭木を剪定する自信はまだありません。もう少し勉強して自信がついたらシルバーで仕事をしたいと思います。



ふれあい農園

- 我流で家庭菜園をやっていましたが基本の大切さが良く分かりました。これからの収穫が楽しみです。



男性料理教室

- ヘルシーで味付けも濃すぎることなくおいしい料理を作ることが出来ました。レシピを参考に自宅でも作ってみたいと思います。



認知症サポーター

- 認知症の人と接する機会はありませんでしたが教えてもらったことを活かして少しでも役立つ活動をしたいと思います。



パソコン教室

- 講習が進むにつれ難しくなり苦勞しました。まずは家計簿や蔵書整理にパソコンを利用してみたいと思います。



2019年 主な行事予定

7月～12月

7月

全シ協)安全適正就業指導員会議 (4日)
九シ協)定時総会・役員研修会(4日・5日)
県連合会)安全・適正就業対策推進委員会
地域班会議
つどい)カラオケ友の会 カラオケ会開催
安全講習会 …………… (18日)

8月

事務局お盆休み…… (13日～15日)
「いろは講習」募集期間(19日～21日)
全シ協)新任事務局長研修(29日・30日)

9月

「いろは講習」開講
県連合会)業務推進事務局長会議
つどい)ゴルフ健遊会 ゴルフ大会開催
安全運転(交通安全)講習会

10月

県連合会)派遣担当者会議
つどい)カラオケ友の会 カラオケ会開催

11月

つどい)ウォーキング友の会 ウォーキング開催
県連合会)安全・適正就業対策推進委員会・
同研修会

12月

県連合会)理事会
安全運転(交通安全)講習会
つどい)ゴルフ健遊会 ゴルフ大会開催
事務局年末年始休み(12月29日～1月3日)

★入会受付(説明)は、随時おこないます。

「つどいの会」——News

シルバー会員相互の親睦を図るための団体である「つどいの会」には、現在三つの同好会があり、それぞれが独自の活動を行っています。健康づくりや仲間づくりのため皆さんもぜひ入会下さい。

カラオケ友の会

会員数は22名。年4回時津町のドレミちゃんて歌会を開催。歌会費用の他、年会費500円/人を徴収し運営費に充てている。



健遊会(ゴルフ)

勝ち負けよりゴルフを楽しみ親睦を深めることが目的。会員数26名。年4回コンペを開催。年会費は必要ないが、ゲーム代のほかに賞品代を徴収している。



ウォーキング友の会

会員数34名。長与・時津町内の自然豊かなコースを年3回歩いている。年会費1000円/人を徴収。通信費・行事参加者の保険代に充てている。



つどいの会 会長の一言

つどいの会は、仲間が5人以上集まれば同好会を結成することも出来ます。趣味を通じ親睦の輪が広がることを期待します。

編集 後記

センターでは、新役員と二つの委員会委員の新しい顔ぶれが決まり、令和元年度の活動が本格的に始まりました。

創刊号から第四号までを担当した総務委員(広報編集員)6名も2年の任期を終え業務を新委員にバトンタッチいたします。不慣れでご迷惑をおかけした編集活動でしたが、快く取材に応じていただいた皆さんや熱心にご覧いただき感想を寄せてくださった皆さん、長与・時津両町全域に「にしそのぎ」を届けていただいた皆様のご厚意が力となり何とか務め終えることが出来ました。

今後「にしそのぎ」が会員同士、そして両町々民とセンターを結び懸け橋となることを願いつつお礼の挨拶と致します。

編集員 同

